

Privacy statement Assessio

Omdat Assessio jouw privacy heel belangrijk vindt

Samenvatting

- Dit is het Privacy statement van Assessio in haar hoedanigheid als (potentiële) werkgever. Hierin willen we jou als (potentiële) medewerker van Assessio meer inzicht geven in de persoonsgegevens die Assessio van jou verwerkt, de doeleinden waarvoor we ze verwerken en de wijze waarop deze verwerkt worden;
- Voor vragen of klachten over hoe Assessio met jouw persoonsgegevens omgaat, kun je contact opnemen met de Functionaris voor gegevensbescherming:
 - Via e-mail: privacy.nl@assessio.com;
 - Via telefoon: +31 85 401 50 55;
 - Via post: Postbus 1775, 1000 BT Amsterdam;
- Assessio respecteert de privacy van alle betrokkenen en draagt er zorg voor dat de persoonlijke informatie die je ons verschaft vertrouwelijk wordt behandeld.

Welke gegevens verwerken we en voor welk doel

Wanneer je bij ons solliciteert

Persoonsgegevens

Zoals naam en e-mailadres.

De persoonsgegevens zijn nodig om in contact met jou te komen en een beslissing te nemen in de eerste stap van de sollicitatieprocedure.

Indien je wordt uitgenodigd om een online assessment te maken via onze online applicatie (“Assessio platform”) zullen wij jouw naam en e-mailadres gebruiken om een persoonlijk account aan te maken, waarmee je kunt inloggen.

Antwoorden en scores op online vragenlijsten

Afhankelijk van de functie waar je voor solliciteert, zullen we je vragen om een aantal online vragenlijsten in te vullen. Op basis van jouw antwoorden wordt een aantal rapportage(s) beschikbaar gesteld. Je ontvangt altijd een exemplaar van deze rapportage(s).

We gebruiken de rapportage(s) om een goed beeld te krijgen van jouw werkkwaliteiten en, in voorkomende gevallen, van de kwaliteiten van het team waar je deel van uitmaakt. We kunnen aan jouw antwoorden en scores bijvoorbeeld zien

- hoe sterk je bent in analyseren, ten opzichte van de mensen die een zelfde soort opleiding als jij hebben;
- hoe waarschijnlijk het is dat je bepaalde werkcompetenties gemakkelijk zult ontwikkelen;
- van wat voor soort activiteiten jij energie zult krijgen als je bij ons werkt.

Wij hebben dit soort informatie nodig (naast de gesprekken die we met je voeren, etc.) om tot de best mogelijke beslissing in de selectieprocedure te komen.

Wanneer je bij ons in dienst bent

Persoonsgegevens

Zoals NAW gegevens, BSN-nummer, VOG verklaring, kopie diploma, kopie paspoort.

De persoonsgegevens zijn nodig om te voldoen aan wet- en regelgeving. Bijvoorbeeld de loonadministratie en ISO 27001 eisen.

Antwoorden en scores op online vragenlijsten

Afhankelijk van wanneer je in dienst bent gekomen, kunnen deze gegevens in de Talentindex applicatie en/of het Assessio platform staan.

Als je bij ons werkt, dan gebruiken wij de gegevens om samen te werken aan jouw ontwikkeling. Omdat wij geloven dat inzicht in je eigen sterke en ontwikkelpunten noodzakelijk is om je goed te kunnen ontwikkelen mag je, als je het gevoel hebt dat jouw antwoorden niet meer voldoende weergeven wie je bent en waar je goed in bent, altijd elke vragenlijst opnieuw maken. Je mag ook altijd aangeven dat je wilt dat uitkomsten van vragenlijsten worden verwijderd.

Op basis van welke grondslag verwerken we jouw gegevens

Wanneer je bij ons solliciteert

De verwerking van jouw persoonsgegevens is noodzakelijk om jouw geschiktheid voor de vacante functie te beoordelen, omdat een verkeerde selectiebeslissing zowel voor ons als organisatie als voor jou als potentiële medewerker veel nadelige gevolgen heeft. Op basis van jarenlange ervaring en onze achtergrond in de organisatiepsychologie, zijn wij van mening dat de aanvullende informatie die verkregen wordt door de online vragenlijsten, cruciaal is om tot een goede selectiebeslissing te komen. Uiteraard wordt deze informatie altijd aangevuld met informatie uit jouw CV, eventuele motivatiebrief en de gesprekken die we met jou voeren. Wij zien het daarom als ons gerechtvaardigd belang om deze gegevens te verwerken.

Wanneer je bij ons in dienst bent

De verwerking van de meeste persoonsgegevens is noodzakelijk om onze arbeidsovereenkomst uit te voeren. Daarnaast geldt voor sommige gegevens een wettelijke verplichting (bijvoorbeeld de Wet op de loonbelasting).

Voor de antwoorden en scores op online vragenlijsten geldt, net als in het geval van sollicitanten, dat wij deze verwerken op basis van ons gerechtvaardigd belang. Om ervoor te zorgen dat jij bij Assessio optimaal kunt presteren en voldoening kunt halen uit je werk, willen we je graag periodiek de gelegenheid geven om jouw werkprestaties in kaart te brengen, zowel door jezelf als door de mensen waar je mee samenwerkt. We zijn van mening dat deze informatie jou belangrijke input geeft voor je persoonlijke ontwikkeling.



Hoe lang bewaren we jouw gegevens

Wanneer je bij ons solliciteert

Wanneer je bij ons solliciteert, zullen we jouw gegevens 2 jaar bewaren.

Geanonimiseerde gegevens

Voor je account binnen het Assessio platform geldt dat jouw gegevens geanonimiseerd zullen worden. Hierdoor is het niet meer mogelijk om te herleiden dat deze gegevens ooit van jou zijn geweest, maar is het nog wel mogelijk om op groepsniveau onderzoek te doen naar de sollicitanten die we hebben gezien. Geanonimiseerde gegevens blijven bewaard binnen de applicatie.

Indien we besluiten om wel een arbeidsovereenkomst met elkaar aan te gaan, dan zullen alle verzamelde gegevens worden opgenomen in jouw personeelsdossier.

Wanneer je bij ons in dienst bent

De gegevens in jouw personeelsdossier (zowel intern als je account binnen het Assessio platform) zullen bewaard blijven zolang je in dienst bent.

Indien je uit dienst gaat, zullen de gegevens in jouw interne personeelsdossier bewaard blijven zolang wij wettelijk verplicht zijn om dit te doen. Zo moeten wij de loonadministratie bijvoorbeeld minimaal 7 jaar bewaren nadat je uit dienst bent gegaan. Zodra er geen wettelijke verplichting meer geldt om jouw gegevens te bewaren, zullen wij deze vernietigen.

Geanonimiseerde gegevens

Indien je uit dienst gaat, zal je account binnen de Talentindex applicatie (indien van toepassing) na 1 jaar inactiviteit geanonimiseerd worden. Je account binnen het Assessio platform zal na 2 jaar inactiviteit geanonimiseerd worden. Hierdoor is het niet meer mogelijk om te herleiden dat deze gegevens ooit van jou zijn geweest, maar is het nog wel mogelijk om op groepsniveau onderzoek te doen naar onze (voormalige) (potentiële) medewerkers. Geanonimiseerde gegevens blijven bewaard binnen de applicatie.



Delen met derden

Assessio deelt in de volgende gevallen persoonsgegevens met derden:

- Met de recruiter die jouw sollicitatie behandelt (indien van toepassing);
- Met onze verwerker Accenture B.V., om de hosting van de Talentindex applicatie uit te voeren;
- Met onze verwerker Amazon Web Services, om de hosting van het Assessio platform uit te voeren;
- Met onze verwerker Beuk Accountants en Belastingadviseurs, om de loonadministratie uit te voeren;
- Met onze verwerker Meijers Assurantiën, als tussenpersoon voor verzekeringen en pensioenovereenkomsten;
- Met onze verwerker mkbasics.nl, om de verzuimbegeleiding uit te voeren;
- Met onze verwerker Teamtailor, om jouw sollicitatie via onze website te behandelen;
- Met onze verwerker Zwitserleven, om de pensioenregeling uit te voeren;
- Als dit binnen de geldende wet- en regelgeving vereist is.

Beveiliging

Assessio is ISO 27001 gecertificeerd. Dit betekent dat je er van op aan kunt dat binnen de organisatie passende beveiligingsmaatregelen zijn getroffen tegen ongeoorloofde toegang, aanpassing, openbaarmaking of vernietiging van gegevens. Hieronder vallen interne controles van ons beleid en beveiligingsmaatregelen met betrekking tot het verzamelen, opslaan en verwerken van gegevens, alsook fysieke beveiligingsmaatregelen als bescherming tegen ongeoorloofde toegang tot systemen waarop we persoonsgegevens bewaren.

Jouw privacy rechten

Assessio spant zich in om, wanneer je daar om vraagt:

- a) jou te **informer**en over de persoonsgegevens die Assessio van jou verwerkt;
- b) jou **inzage** te geven in de persoonsgegevens die Assessio van jou verwerkt;
- c) de persoonsgegevens die Assessio van jou verwerkt te **corrigeren** als deze niet correct zijn;
- d) jouw persoonsgegevens geheel of gedeeltelijk te **verwijderen**;
- e) de verwerking van jouw persoonsgegevens te **beperken** omdat:
 - a) de persoonsgegevens onjuist zijn;
 - b) de verwerking onrechtmatig is;
 - c) de persoonsgegevens niet meer nodig zijn voor het doel waarvoor ze zijn verzameld;
 - d) je bezwaar maakt tegen de verwerking.
- f) de verwerking **stop te zetten** omdat je bezwaar hebt tegen de verwerking.



Assessio is niet wettelijk verplicht om aan elk verzoek te voldoen. Assessio kan jouw verzoek weigeren indien:

- a) Assessio het recht heeft om de verwerking voort te zetten;
- b) je het verzoek op onredelijke manier herhaalt;
- c) de afhandeling van het verzoek buitensporige technische inspanningen vergt;
- d) de privacy van anderen in gevaar zouden worden gebracht;
- e) jouw verzoek in praktische zin vrijwel onuitvoerbaar is.

Afhandeling verzoek

Indien Assessio zo'n verzoek van jou ontvangt, zal Assessio je vragen om jezelf te identificeren voordat we het verzoek inhoudelijk gaan beantwoorden en afhandelen. Dit om te voorkomen dat iemand zich voordoeft als jou en over jouw persoonsgegevens komt te beschikken of deze laat wijzigen.

Assessio stuurt je een antwoord op jouw verzoek binnen 4 weken na ontvangst van het verzoek. Deze termijn kan verlengd worden indien jouw verzoek complex is. Normaal gesproken zullen wij jouw verzoek uiteraard uitvoeren, maar het kan voorkomen dat dit niet mogelijk is. Als wij jouw verzoek niet kunnen uitvoeren, zal Assessio aan je uitleggen waarom dat is. Dit geldt ook wanneer wij een verlenging van de antwoordtermijn nodig achten.

Als je het niet eens bent met ons antwoord, dan kun je een klacht indienen bij de bevoegde autoriteit persoonsgegevens van de lidstaat waarin je woont, in Nederland is dit de Autoriteit Persoonsgegevens.

Assessio brengt je geen kosten in rekening voor het beantwoorden en/of afhandelen van jouw verzoeken.

Wijzigingen in dit Privacy statement

Dit Privacy statement kan van tijd tot tijd worden aangepast, om bijvoorbeeld in lijn te brengen met de geldende wet- en regelgeving. Indien dit Privacy statement wordt aangepast, zal dit bekend worden gemaakt.

Dit Privacy statement is voor het laatst gewijzigd op 18 oktober 2023.

