



# Assessio Rekryteringsmodulen



# Transformera din REKRYTERING, maximera effekten

Låt ingen talang gå förlorad. Hitta den fulla potentialen i dina kandidater med vår Recruitment-modul som är utformad för att effektivisera din rekrytering från början till slut. Upptäck ett bättre, smartare och enklare sätt att hitta dina toppkandidater, öka kvalitet och effektivitet genom datadriven och objektiv rekrytering, varje gång.

---



## Främja mångfald, inkludering och jämlikhet

Många organisationer brottas med omedvetna fördomar och föråldrade rekryteringsmetoder som hindrar deras resa mot en mångfaldig, rättvis och inkluderande arbetsplats. Det kan leda till att man anställer fel person, går miste om topptalanger eller förlorar sina bästa kandidater längs vägen på grund av omständliga och utdragna rekryteringsprocesser. Allt detta är en missad chans att få tillgång till den fulla potentialen hos en bred talangpool.

En mer mångfaldig och inkluderande arbetsstyrka främjar en kultur av kreativitet och innovation, mer effektiv problemlösning, och som ett resultat - en mer framgångsrik organisation. När en tredjedel av europeiska organisationer saknar en strategi för mångfald och inkludering, och med ny lagstiftning som ställer krav på att organisationer uppfyller DEI-mål,

befinner vi oss i en avgörande tid för HR-team att ställa om. Genom att implementera psykometriska tester kan företag att anpassa sin verksamhet för att nå sina mål och öka objektiviteten i sina rekryteringsprocesser.

När kandidaterna testas tidigt i urvalsprocessen minskar utrymmet för fördomar och diskriminering. Organisationer som prioriterar en kompetensbaserad rekrytering med fokus på potential och rätt beteenden i stället för bakgrund, kön och irrelevanta attribut, är bättre rustade att genomdriva DEI i sin organisation. En metod som inte bara kommer att leda till större framgång, utan också stärka medarbetarnas trivsel och engagemang, samt minska personalomsättningen. Med tidig testning breddas också kandidatpoolen till att bli mer mångsidig och representativ, vilket skapar en mer inkluderande rekryteringsprocess samtidigt som den är bättre anpassad till DEI-målen.





### **Attrahera och behåll toptalanger**

Hög personalomsättning och ineffektiva rekryteringsprocesser är stora utmaningar som många organisationer brottas med idag. Detta leder inte bara till betydande kostnader i form av tid och pengar, det kan också påverka den interna verksamheten och få en negativ inverkan på arbetsmoral och engagemang. Att låta magkänslan eller godtyckliga idéer om vad som är en bra kandidat påverka urvalsprocessen leder ofta till beslutsfattande som kan resultera i att fel kandidat anställs. Det i sin tur leder till hög personalomsättning och långdragna rekryteringar som i sin tur resulterar i förlängda vakanser. Dessa utmaningar understryker behovet av en smartare och mer effektiv strategi för att attrahera och behålla talanger.

Med datadrivna arbetssätt som bygger på vetenskap får organisationer insikt i de egenskaper som gör att en kandidat kommer att passa in i och prestera i en given roll. Denna träffsäkerhet säkerställer inte bara en bättre matchning utan förbereder också organisationen för framtida förändringar, vilket ger en stor konkurrensfördel. Genom att implementera en kompetensbaserad rekryteringsprocess ökar ni chanserna avsevärt för att er talent management bättre möter organisationens behov, och att kandidaterna stannar kvar längre på arbetsplatsen. Resultatet blir kortare rekryteringstider, starkare internt samarbete och lägre kostnader. Genom att anamma en data-driven strategi får ni mer flexibla och engagerade medarbetare, vilket banar väg för långsiktig framgång.



## En plattform - allt på samma plats

Att traggla med olika system och verktyg i rekryteringsarbetet är onödigt komplicerat, stjälar dyrbar tid och sätter käppar i hjulen för ett effektivt internt samarbete.

Vår rekryteringsmodul kommer att förändra er kompetensförsörjningsprocess genom att effektivisera matchningen och urvalet av kandidater, allt i en modern och lättanvänd plattform.

I en enkel översikt får du tillgång till potential och matchningspoäng för varje kandidat. Dela relevant kandidatdata med rekryterande chefer, så att ni kan fördela er tid och era resurser mer effektivt. Med en delad kandidatvy blir det möjligt för rekryterare att förstå hur kandidater står sig mot varandra och mot etablerade normgrupper för relevant urval och bättre beslutsfattande.

---

Rekryteringsmodulen effektiviserar inte bara matchningen av dina toppkandidater, den hjälper dig också att matcha kandidaterna mot organisationens mål och kultur, så att du kan säkerställa en kvalitativ, effektiv och objektiv rekrytering, nu och för framtiden.

---







## Rekryteringsmodulen

Vår plattform utvecklas kontinuerligt med nya funktioner och ligger i framkant när det gäller digital innovation. Baserat på mer än 70 års forskning kan vår lösning förenkla och förbättra dina rekryteringsprocesser. Du kan även effektivisera hur du arbetar med utveckling och prestation i kombination med vår Development & Performance-modul.

Med forskningsbaserade jobbprofiler och en mängd olika psykometriska tester kan våra verktyg och metoder hjälpa dig att fastställa exakt vilka kompetenser och beteenden som krävs för varje roll inom din organisation. I vårt omfattande Linsbibliotek kan du välja mellan 54 olika rekryteringsprofiler som representerar mer än 400 olika yrken inom både chefsroller och specialistroller. Du kan anpassa och justera kraven, exempelvis förstärka nyckelbeteenden i profilerna, så att de blir skräddarsydda för din organisations behov.

Rekryteringsmodulen erbjuder också en dynamisk och interaktiv AI-assistent som hjälper dig att skapa en helt unik rekryteringslins på ett snabbt och enkelt sätt. Den återspeglar inte bara de färdigheter och krav som behövs för den roll du rekryterar till, utan tar också hänsyn till företagsspecifika behov som kultur och värderingar.

Våra rekryteringstester bygger på omfattande forskning inom organisationspsykologi och baseras på femfaktormodellen. De ger objektiva och tillförlitliga insikter om en kandidats potential, problemlösningsförmåga och naturliga beteenden, vilka är de viktigaste faktorerna för att förutse arbetsprestation.

Våra tester ger ovärderliga insikter om dina kandidater och hjälper dig att fatta beslut som stöder dina mål.





## Assessios psykometriska tester

<b>MAP</b>	ett personlighetstest som mäter en individs naturliga beteenden för att förutsäga beteenden på arbetsplatsen.
<b>Matrigma</b>	ett begåvningsstest som används för att förutsäga framtida arbetsprestationer och inlärningspotential.
<b>MAP Essence</b>	ett snabbt screeningtest för att mäta integritet och serviceförmåga.
<b>Match-V</b>	hjälp företag att definiera sin organisationskultur och matcha den med en individs värderingar och kulturella preferenser.

## Assessios insikter

<b>Learning Agility</b>	förstå en individs inlärningsstil och deras vilja och förmåga att lära sig nya färdigheter, ta till sig förändringar och tillämpa ny kunskap. Insikten är baserad på testerna MAP- och Match-V.
<b>Risk</b>	identifiera potentiella extrema beteenden som kan hindra produktiviteten på arbetsplatsen. Få en djupare förståelse för vilken kandidat som är bäst lämpad för din organisation.

---

Vår plattform utvecklas kontinuerligt med nya funktioner och ligger i framkant när det gäller digital innovation.

---



“

En mer mångfaldig och inkluderande arbetsstyrka främjar en kultur av kreativitet och innovation, mer effektiv problemlösning, och som ett resultat - en mer framgångsrik organisation.

”







Zero Talent Waste.

**Contact**

Assessio

115 23 Stockholm

[support@assessio.se](mailto:support@assessio.se)

Banérgatan 16

+46 8 77 509 00

[www.assessio.se](http://www.assessio.se)

**Copyright© Assessio 2024**

Alla rättigheter förbehållna