

Zero Talent Waste.



MAP Essence

Personlighetstest som effektiviserar rekryteringsprocessen

Mäter integritet och serviceförmåga

Vad är MAP Essence?

MAP Essence är utformat för att effektivisera och markant korta ner urvalsprocesser med ett stort antal sökande. Testet hjälper dig att samla in relevant information om dina kandidater redan i ett tidigt stadiet för att ge dig ett objektivet beslutsunderlag för vilka som ska gå vidare till nästa steg. Genom att koppla algoritmer till testresultatet så kan du kartlägga avgörande personliga egenskaper som integritet och serviceförmåga hos dina sökande. MAP Essence är ett tidseffektivt personlighetstest som mäter personlighet utifrån fem dimensioner: Utåtriktning, social stil, samvetsgrannhet, stabilitet och öppenhet.

MAP Essence är lämpligt att använda för rekrytering av tjänster där personliga egenskaper väger tyngre än tidigare arbetslivserfarenheter, till exempel för tjänster inom detaljhandel, lager, sälj, montering och produktion. När testet kopplas på tidigt i

en rekryteringsprocess sparar det inte bara tid, utan blir även ett objektivet och ickediskriminerande sätt att rekrytera på. Alla kandidater som gör testet får samma chans. Resultatet av testet visar vilka kandidater som har de avgörande egenskaper som krävs för att prestera bra i rollen.

Nytta

MAP Essence hjälper arbetsgivare att få insikter i kandidaternas förutsättningar att prestera och trivas i roller där integritet eller serviceförmåga är viktiga parametrar för att kunna göra ett bra jobb. För den rekryterande organisationen innebär det både effektiviserings- och automatiseringsvinster eftersom testet både kvalitetssäkrar och identifierar de kandidater som bör kallas till intervju. För kandidaten innebär det att han eller hon inte behöver svara på lika många frågor samt att han eller hon kan bli synliggjord i fler rekryteringar inom samma företag.

”Med 12 minuters testtid höjer ni kandidatupplevelsen utan att tumma på kvalitén”

Vad mäter MAP Essence?

MAP Essence är ett test baserat på ett urval av frågor från personlighetstestet MAP. Screeningtestet tar endast tolv minuter att svara på. MAP Essence består av neutrala och kandidatvänliga frågor relaterade till personliga egenskaper som rör utåtriktning, social stil, samvetsgrannhet, stabilitet och öppenhet. Alla kandidater som genomför testet får en feedbackrapport som är kopplad till femfaktorteorin.

Det finns möjlighet att använda algoritmer för integritet och serviceförmåga, eller endast en av de två faktorerna. Serviceförmågan visar hur servicebenägen en kandidat är jämfört med normgruppen. Integritetsfaktorn mäter vilka förutsättningar personen har för att agera regelmedvetet och bedömer risken för skadliga beteenden på jobbet.

SNABBFAKTA

- Ett personlighetstest med algoritmer som mäter kandidaters integritet och serviceförmåga.
- Lämpligt för tjänster med många sökande.
- Identifierar kandidater med rätt egenskaper för att prestera väl och trivas i rollen.
- Effektiviserar och automatiserar rekryteringsprocessen.
- Ger en mer objektiv och icke-diskriminerande rekryteringsprocess.
- Bygger på personlighetstestet MAP.
- Består av neutrala frågor.
- Tar bara tolv minuter att göra.



Kontakt:

Assessio
Banérgatan 16

115 23 Stockholm
+46 8 77 509 00

support@assessio.se
www.assessio.se

